

- **Én organisation**
- **Fokus på kerneydelsen**
- **Tydelighed**

DAGSORDEN

Dato: 30/03-2016

Tidspunkt: 16.30 – 19.30

Sted: Urban

Ref.: JRS

Deltagere: Muhammed – Lars – Dorte – Johnny – Ole – Steffen – Jette – Lene – Berit – Marianne

Afbud: Jannie – Heidi.

Punkt	Overskrift	Beslutning Drøftelse Orientering	Noter / beslutningsreferat
1	Dagsorden	Orientering	
2	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Formanden - Skoleleder - Administrativ leder - Fritidsleder - Personale - Elever 	Orientering	<p>Berit: Deltager i dialogmøde. Der er forskellige emner på programmet. Berit efterlyser flere punkter kan meldes ind indtil d. 6/4.</p> <p>Antimobbestrategi: Tages op på temamøde</p> <p>Hvad skal vi med skolen: Dialogmøde d. 14/4</p> <p>Urban P er udtaget af UVministeriet til tilsyn pgr. af lav gennemførelses% i ungdomsuddannelserne 12 og 13. der er lavet aftale med ministeriets læringskonsulenter.</p> <p>På Urban R er der på baggrund af koordinationsudvalget igangsat indsats omhandlende arbejdsglæde.</p> <p>Skolestartere: Den nye søskenderegulering fylder op på klasserne på R og på D. Det betyder også at 2sprogsandelen sandsynligvis bliver højere på P. Dette er sat på dagsorden til kommende møde. Det ser pt. ud til at der oprettes 2 klasser på P.</p> <p>Kulturtalentklasse: Infomøde d. 7/4.</p> <p>Bruchurene er klar og udsendt.</p> <p>Personalet: der er en frustration over mange tiltag og ændringer hvilket påvirker arbejdsglæden. Svært at finde fællesskabet på tværs. Manglende tydelighed og kommunikationsveje er blevet længere.</p>

		<p>Ledelsen er ikke tæt på og topstyring mærkes. Mangler mulighed for dialog. Drøftelse om personalets "temperatur"</p> <p>Vigtigt at der både er plads til frustrationer og glæde og arrangement</p> <p>Arbejdsglæde tages op som punkt efter sommerferien.</p> <p>Trivselsundersøgelsen: Der er gennemført en stor del. Sidste frist for gennemførelse d. 31/3.</p>
3	<p>Evaluering af dage med bombetrussel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erfaringsopsamling - Evakueringsøvelser 	<p>Der har i alt været 2 forældrehenvendelser;</p> <p>En omhandlende bekymring for elevernes sikkerhed på skolen næste dag, og deraf følgende fritagelse for skolegang.</p> <p>En omhandlende usikkerhed omkring hvilken afdeling truslen var rettet i mod, i det politiet indledningsvist omtalte "en trussel mod Urbanskolen", og pågældende påpeger derfor problemet ved de nye skolenavne"</p> <p>Erfaringer: Vi skal ha´ chekket telefonalarmsystemet – skal vi ha SMS koblet på INTRA på alle afdelinger? – En terrorøvelse ville ikke have ændret på praksis – Personalet reagerede professionelt – Kommunikationsafdelingen skal være tættere på eller decideret tilstede - elever skal tage overtøj på inden de går ud – Intern kommunikation til forældre skal være hurtigere på trods af politiets meldinger – der skal være en "chef" på boldbanen – Man skal ikke informeres om årsag inden man er ude – Opdatering af evakueringsbeskrivelser i alle klasser – I kommunikation skal der sikres tydelighed i forhold til afdelinger og afdelingsnavne – Pedellernes kendskab til skolen er vigtigt. Tilbage melding fra SB: Centerleverne oplevede det udramatisk.</p> <p>I lignende situationer skal også samarbejdspartnere huskes på, at der skal kommunikeres afdelingsspecifikt (fx Urban P (tidligere Præstegårdsskolen)), så mulighed for misforståelser minimeres. Dette medtages i den kommunale evaluering af forløbet.</p> <p>Det kan være en ide med ekstra information til centerforældrene da eleverne ikke altid selv kan fortælle – Informationsniveauet til forældre generelt og andre skoler var fint, og dette har resulteret i de meget få forældrehenvendelser, og lav grad af usikkerhed.</p>
4	Elevråd	

5	Budget - En grundigere gennemgang		Gennemgang af lærer/pædagog ressourcen
6	Kvalitetsmålsaftale - drøftelse		
7			
8			
9	Evt		
10	Dagsorden næste møde		Ekstra møde om principper 3/5-2016 Temadrøftelse: Urban på Den Lange Bane – hvordan ser fremtiden ud? (elevoptag – 2sprogsandel – Tonedede linjer mm) Værdigrundlag for Urban.