

- **Fællesskab**
- **Kvalitet**
- **Kreativitet**
- **Entusiasme**

DAGSORDEN

Dato: 16-05-2019

Tidspunkt: 8.30 – 15.00

Sted: Esbjerg Vandrehjem

Ref.: THABR

Afbud: Aniisa, Samira, Lene, TV.

Ninna og Tina måtte gå før tid.

Punkt	Overskrift		Noter
1	Kaffe og opstart	8.30 – 9.00	
2	KulturProfil <ul style="list-style-type: none"> - Baggrund - Status på år 1 - Nuværende mål beskrivelse - Hvilke muligheder kan vi se..? - ...KulturProfil kunne også være at...? Eller...? Og...? - Hvordan ser visionen ud? - Hvad skal bestyrelsens rolle være..? - Opsamling og videre proces. 	9.00 – 12.00	<p>Tine N. Larsen(Kulturprofilkonsulent) laver proces for formiddagen.</p> <p>Steffen lavet "indflyvning" til baggrunden for Kulturprofilskolen.</p> <p>Drøftelse af hvad KULTUR egentlig er for os.</p> <p>Æstetik og de fysiske rammer(især Danmarksgades skole er ramt af nedslidning).</p> <p>Tine samler input sammen og fremsender det til Steffen og Thomas. Sendes efterfølgende til SB.</p>
3	Frokost	12.00 – 12.45	
4	Prioriteringen af bestyrelsens indsats <ul style="list-style-type: none"> - Hvad giver effektive møder? - Hvilket niveau ønsker vi at arbejde på? - Hvilke områder er vigtige? Og 	12.45 – 14.00	<p>– Vil SB arbejde ad hoc med det der kommer ind eller skal der prioriteres særlige områder?</p> <p>vi skal vel både og. Der er noget vi skal og sat i verden for samtidig</p>

hvilke er mindre vigtige? Vil vi lidt af alt, eller vil vi i dybden med få vigtige ting?

- Hvordan vil vi som bestyrelse gerne sætte aftryk? Hvad vil vi kendes for?

med at der er områder, som ex KulturProfil, som vi går mere ind i.

være i overordnet sparringspartner med personale, forældre, elever. Hvordan sørger vi for at inddrage og høre?

Skal være tydelige i vores kommunikation.
Hvad sker der omkring vores børn?

høringssvar mm kommer og det skal vi naturligvis.

Forældresamarbejdet drøftes; hvad vil vi med det?

Følge KulturProfil tættere.

Forældresamarbejde: information, involvering og hvordan engagerer vi hinanden som forældre.

hvordan gentænker vi forældresamarbejdet?

ensartethed i samarbejdet.

princippet for skole-hjem arbejdet eksisterer allerede.

Princippet skal drøftes i SB.

forventninger til samarbejdet understøttet af vores værdisæt.

skole-hjem samtalerne er stort set på samme måde som altid.
Der bør også drøftes tidspunkt.

Forældresamarbejdet kan evt være differentieret alt efter målgruppe.

SB kan være med til at vise retning for samarbejdet.

eleverne kan jo også være med til at holde fast i at forældrene ikke skal blande sig når de bliver ex i udskolingen.

Kunne være dejligt hvis vi ex med Kulturprofil kan vise retning og vi kan se det er landet om ex 3 år.

fokus på hvordan vi modtager elever i SMART og 0. klasse.

Den gode opstart!

SB-medlem med på forældremøder i klasserne/årgangene.

			<p>Forældrerådene bruges; hvordan? Relevant at drøfte hvad vi laver ved forældremøder og hvordan vi gør det.</p> <p>IT kunne også være et emne til fokus i SB.</p> <p>Inspiration udefra.</p> <p>opfordring til at afdelingerne drøfter hvordan skole-hjem samarbejdet skal være og hvad behovet er.</p> <p>SSP bruges på klassetrin omkring samarbejdet.</p> <p>Kommunikation; AULA? Hvordan kommer vi ud over rampen på en bedre måde</p> <p>drøftelse af effektive møder og hvordan gør vi det bedre?</p> <p>årshjulet kan være med til at gøre det bedre. I øvrigt bør vores dagsorden ikke starte med orientering, da det ofte tager lang tid. Skarpe på hvad vi skal på de kommende møder.</p> <p>Vigtigt at referaterne er fyldige så man kan forstå dem når man ikke har deltaget i mødet. Beslutning om at Charlotte er fast dirigent/ordstyrer på SB-møder.</p> <p>Husk at tage hensyn til elevernes deltagelse i de relevante punkter. Vigtigt at punkterne overholdes; også tidsmæssigt.</p> <p>drøfte med eleverne hvad de mener hvad Kulturprofilskole er og hvad det betyder for dem.</p> <p>3 områder KulturProfil Forældresamarbejde IT-strategi</p>
5	Årshjul	14.00 – 15.00	Steffen fortæller om udkast til årshjul. God støtte selvom vi ved at tingene kan skride lidt.

		<p>Drøftelse i forhold til budget, budgetønsker og budgetgodkendelse. Kan vi i foråret være med til at påvirke budgetforhandlingerne til det kommende år?</p> <p>Ønske om kontinuerlig afrapportering om hvilke tiltag der er på KulturProfilen ex IT.</p> <p>Opsamling på pointer fra KulturProfil, samt opsamling fra i dag.</p> <p>Spørgsmål fra SB til den afdelingsledelse som er værter for kommende SB-møde.</p> <p>De faste punkter er med til at definere det afdelingsledelsen fortæller om; ex KulturProfil, Forældresamarbejde.</p> <p>Vigtigt at der fortælles fra både undervisning og fritid.</p> <p>På kommende møde skal Årshjulet behandles og godkendes.</p> <p>På kommende møde skal der drøftes hvor ofte afdelingsledelsen skal deltage i SB-møderne med orientering om afdelingen.</p> <p>Drøftelse om hvor ofte SB ønsker hvilke drøftelser; ex budget, Kulturprofil, MIL, osv.</p> <p>Hvad skal ud af årshjulet så vi er realistiske? Brug for en mere stram ramme.</p> <p>Årshjulet skal være et styringsredskab. Der laves et udkast af Charlotte.</p> <p>Orienteringspunkter kunne måske være skrevet når dagsordenen kommer ud. Så kan SB evt spørge ind til det på mødet.</p> <p>Hvor ligger temadagen bedst? I september!</p>
6	Evt	<p>Kunne temadagen evt være en lørdag? Fremmødet er ikke så godt og det koster en fridag. Eller evt fra 1400-2000 en hverdag.</p>

