

- **Fællesskab**
- **Kvalitet**
- **Kreativitet**
- **Entusiasme**

## DAGSORDEN

**Dato: 30-10 2019**

**Tidspunkt: 17.00 – 19.30(sluttede 19.10)**

**Sted: P**

Afbud: Samira.  
Nina, Michael og Tina stødte til mødet senere

**Ref.: THABR**

Punkt	Overskrift		Noter
1	<b>Orienteringer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formanden</li> <li>- Skoleleder</li> <li>- Personale</li> <li>- Elever</li> </ul>	17.00 – 17.20	<p><b>Formand:</b> Indhenter pt empiri i forhold til effekt af THC-undervisning da denne er lukningstruet.</p> <p>Skole/forældre landsmøde. OBS.</p> <p>Møde den 7/11 med de andre formænd hvor de oprettes en lokalafdeling af Skole/Forældre.</p> <p><b>Skoleleder:</b> Opfølgning på sag fra Rørkjær. Orientering om status på konfliktsag mellem elever. Der kigges også på om afdelingens sagsbehandling/system ved konflikter og henvendelser er god nok. En gruppe arbejder med dette; ledelse, LKT samt skolechef udgør gruppen, som arbejder med 8 forskellige punkter.</p> <p>SB ønsker at de kan svare på henvendelser så kvalificeret som muligt.</p>

			<p><b>Personale:</b> Flere sager med elever som taler grimt til de voksne, ikke hører efter, er i opposition. Medarbejdere oplever ind imellem dette på alle 3 afdelinger.</p> <p>Kommentar: Man bør inddrage alle parter; forældre, elever, medarbejdere. Der skal sættes ind over hele skolen og flere gange i et skoleforløb. Skal tages op løbende i klassen.</p> <p><b>Elever:</b> Chun og Mathias sidder i Fælleselevrådet i EK. Møde i mandags med Børn- og familieudvalget. Drøftede elevråd og at alle elever skal inddrages.</p> <p>Elevrådet skal stå på budgettet og kunne tjene penge.</p>
2	<p><b>Præstegård</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tema: Status på arbejdet med Vold og trusler.</li> <li>- Eksempler fra MIL-arbejde i indskolingen</li> </ul>	17.20 – 17.50	<p>Registreringspraksis systemiseret.</p> <p>Praksisbeskrivelse omkring arbejdet med grænseoverskridende adfærd følges. Pixiudgave udfærdiget.</p> <p>Systematisk opfølgning på de hændelser der sker på skolen, så arbejdsmiljøgruppen kan handle.</p> <p>Indsatser i frikvartererne; Juniormæglere(elever) og Frikvarterskorps(voksne).</p> <p>Medarbejdere skal være i klassen til at tage imod eleverne inden frikvartererne er slut.</p> <p>Tal Ordentligt ! –kampagne gennemført og videreføres.</p> <p>Drøftelse af fokus på personalets arbejdsmiljø og fokus på elevernes undervisningsmiljø. Og på registreringer af konflikter mellem voksne-elever, elever-elever.</p> <p>SFO; personale på efteruddannelse i forhold til konflikt. SMART skolestart og fokus på Hjernesmart Pædagogik(Anette Prehn). Haft god effekt. <a href="https://hjernesmart.dk/">https://hjernesmart.dk/</a></p> <p>NUSSA-pædagogik indført.</p>

			<p><a href="http://nussa.dk/">http://nussa.dk/</a></p> <p>Alt sammen for at imødekomme de udfordringer som børnene kommer i skole med.</p> <p>Stort samarbejde med ergoterapeut fra Urban C.</p> <p>MIL-koordinator er med i sparring ved klasser og særlige tiltag.</p>
<b>3</b>	<p><b>Budgetforslag – opfølgning</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- THC</li> <li>- andet</li> </ul>	17.50 – 18.10	<p>Lukke/udfase THC på Danmarksgades skole. Udfasning fra sommer 2021. Vi ved ikke om man undlader at tage flere elever ind, da der normalt er løbende indtag af elever.</p> <p>Onsdag den 6/6 får skoleledere og adm.leder en orientering om budgetforliget.</p> <p>Drøftelse af hvad SB skal gøre i forhold THC. Tages op på et efterfølgende møde.</p> <p>MIL-midler bruges nu til at man som skole "køber" en plads i et segregeret tilbud. Så man beskærer MIL-midlerne.</p> <p>Der er også spareforslag også på sekretærer og på ledere af fritid. Vi kender dog ikke udmøntningen.</p> <p>Ønske om at der ligger et møde inden budgettet 1.behandles.</p>
<b>4</b>	<p><b>Principper</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobilpolitik</li> <li>- Skolehjemssamarbejde</li> </ul>	18.10 – 18.40	<p>Mobilpolitik:</p> <p>Drøftelse af udkast, som har været i høring.</p> <p>Der er forskel på tilgangen til politikken hos SB's medlemmer. Der er ønsker til mere restriktive regler men også til en mere "løs" tilgang.</p> <p>Vedtages dd med få ændringer. Vedtaget ved afstemning da der ikke var enstemmighed.</p> <p>Revideres januar 2020. Formanden sender Mobilpolitikken til skolelederen som sender til forældre, elever og medarbejdere på hele Urbanskolen</p>

5	<b>Økonomi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bemærkninger til drift og regnskab</li> <li>- Proces for budget 2020</li> </ul>	18.40 – 19.00	<p>Kort orientering. Der er hos SB et ønske om bedre overblik så der kan føres tilsyn samt tages beslutninger. Tages op igen på kommende SB-møde.</p> <p>Ønske om budgetgennemgang lig med Louises gennemgang på kommende møde.</p>
6	<b>KulturProfil</b> - opstart af arbejde med dannelsesprofil	19.00 – 19.30	Udsættes da mødet var nødt til at slutte 19.10.
7	<b>Dagsorden næste møde 28/11-19 fra 17-20; ingen afdelingsledelse på ved dette møde.</b>		Princip Lejrskole  Mobning praksis (affødt af drøftelse om sag på Rørkjær skolen)  Budget 2020  Orientering budget 2020-2023 og THC  Skole-hjem samarbejde