

Bestyrelsesmøde

Dato: 25-08-2015

Tidspunkt: 16.30 – 19.00

Sted: Urban D

Ref.: JRS

Fraværende: Bent og Heidi

Punkt	Overskrift	Noter
1	Dagsorden Rundvisning og info om Urban D	Der var rundvisning på skolen.
2	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Skoleledelse - Formanden - Personalet - Eleverne - Om økonomi 	<p>Orientering fra Steffen: Vi er godt i gang på mange områder og vi arbejder videre. Der er ikke den samme ressource i ledelse/administration som før. Vi mangler en afdelingsleder – har sat gang i ansættelsesproceduren. Vi har en langtidssygemeldt administrativ.</p> <p>Er i gang med at finde fælles arbejdsform på alle 3 afdelinger. Skal i gang med med-møder. Første med-møde på torsdag. De lokale med-udvalg er i gang.</p> <p>Orientering fra Berit: Der er kommet et hæfte fra Skole og Forældre.</p> <p>Mail fra Skole og Forældre vedr. landsmøde – tilmeldingsfrist ?</p> <p>Post fra SSP – folder om hvad SSP kan bruges til.</p> <p>Møde om den åbne skole d. 20. oktober – Ole og Berit deltager.</p> <p>Den åbne skole – kontakt til samarbejdspartnere i lokalsamfundet. Der skal indgås partnerskabsaftaler. Gode ideer modtages gerne. Forslag kunne være fritidsforeninger, andre skoler, politiet og kulturskolen. Forpligtet til at indgå mindst 3 partnerskabsaftaler inden uge 42.</p> <p>Personale: Hændelser med vold – det fylder meget blandt personalet. Skal finde fælles procedure til at håndtere og forebygge situationerne i med-udvalg. Få elever der er problemer med. Vigtigt også med en langsigtet indsats.</p>

		<p>Snakkes i klasserne om at passe på sine ting – evt. SSP ind over.</p> <p>Økonomi: Vi er ved udgangen af juli på 57,1 % for hele Urbanskolen. 124 mill. for hele Urbanskolen. JRS deltager på fælles økonomikursus d. 31/8. Der kommer fra forvaltningen retningslinjer for en hensigtsmæssig kontering på de forskellige afdelinger. Forvaltningen forholder sig til den samlede økonomi. Vi vil bl.a. få en udfordring i sammenkøre niveauet for personalet (PCere og telefoni) – IT-området – Klub er nu i skoledelen og skal have bærbare arbejdspec.</p> <p>Der har været nedsat et udvalg sammen med Jacob Elholm til udvælgelse af it-programmer i tilgængelig til undervisning. Der er undersøgt hvilke programmer der har haft flest besøg.</p> <p>Afventer 5. september tal – det ser ud til at elevtallet holder.</p> <p>Antallet af centerelever på Urban C betyder meget for budgettet.</p> <p>Budgetterne er fordelt ud på alle afdelinger.</p> <p>Vi er ansvarlig for bundlinjen. Endnu ikke fastlagt hvordan budgetterne skal styres. Går i retning mod en skole og et budget. Skolebestyrelsen ønsker budgettet fremlagt. Vil gerne se de forskellige afdelingers budget.</p> <p>Vil gerne have fremlagt budget til næste møde.</p>
3	<p>Udvikling af skolen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduktion v/SL - Kvalitetsaftale - Læringsstrategi - Ny form for ledelse 	<p>Steffen orienterede kort om Kvalitetsmålskontrakten.</p> <p>Kvalitetsmålskontrakt. Der skal nås bestemte mål. Hvor startede vi og har vi nået målet.</p> <p>Der måles på nationale test og der måles på fagene dansk og matematik.</p> <p>Skal der være ens mål for alle 3 afdelinger?</p> <p>Fx er målet at elevkarakterer ligger på kommunens gennemsnit, men uanset hvor vi ligger, er målet at vi udvikler os.</p> <p>Trivselsmål: eleverne følges fra daginstitution til 9. klasse. Over tid vil dataene blive interessante.</p>
4	<p>Logo og "pay-off"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forslag til pay-off til brug i forbindelse med skolens logo. 	<p>Der er kommet bud på pay-off til logoet fra reklamebureauet. Pay-off skal fortælle en positiv historie om vores skole. Forslag til Urbanskolens pay-off er "Levende læring".</p> <p>Efter kort debat om logoet, blev logoet godkendt af alle – med bemærkning at der mangler ordet "Skole" i logoet.</p> <p>Der kan være forskel på logoet alt efter, hvor det skal bruges - fx vil der på skilte til afdelingerne kun være logo og pay-off. På brevpapir kan man evt. benytte logo med afdeling og adresser. Steffen arbejder videre med logoet.</p>

5	Ansættelser <ul style="list-style-type: none"> - Generelt om sammensætning af ansættelsesudvalg - Ansættelse af afdelingsleder Urban R 	<p>Stillingsannonce på ny afdelingsleder kommer i avisen og der vil være ansøgningsfrist 20. september.</p> <p>Debat om hvem der skal deltage i ansættelsesudvalget. Hvor mange skal med til henholdsvis leder/medarbejder ansættelser.</p> <p>En fra skolebestyrelsen med til hver ansættelse. Forældrerepræsentanter deltager i ansættelsessamtaler på deres egne afdelinger. Datoer til samtaler skal meldes tidligere ud, hvis de skal deltage. Fx stillingsopslag sendes på mail til skolebestyr. Berit og Marianne deltager til ansættelses af en ny afdelingsleder på Urban R. Der er samtaler d. 24. september omkring kl. 14-15. Udvalgelse til samtaler sker 21. september. Berit, Marianne, Lars, Johnny skal inviteres til Emplay.</p>
6	Henvendelse ang Urban C elever og klub grådyb. <ul style="list-style-type: none"> - Tilbage melding og konsekvenser 	
7	Temadag program <ul style="list-style-type: none"> - Tidspunkt rykkes til 10.00 – 17.00? - Forventninger og forretningsorden - Principper - Tonedede linjer 	Er i orden
8	Prioritering af bestyrelsens arbejde første halvår <ul style="list-style-type: none"> - Hvad skal vi? - Hvad vil vi? 	Rykkes til næste møde
9	Evt	<p>Opdatering til Skole og forældre. JRS sender revideret liste over skolebestyrelsesmedlemmer</p> <p>Vil gerne have en praksis på hvordan skolebestyrelsen kan deltage de forskellige forældremøder i alle klasser for at synliggøre hvem de er. Skolebestyrelsen skal på Intra.</p>
10	Dagsorden næste møde	