

- **Én organisation**
- **Fokus på kerneydelsen**
- **Tydelighed**

DAGSORDEN

Dato: 18/12

Tidspunkt: 16.30 – 18.00 + en let julefrokost efterfølgende

Sted: Præstegårdsskolen Urban. **BEMÆRK:** Mødet afholdes på Backbone-kontoret i den gamle pedelbolig

Afbud: Mohammad, Djannie.
Fraværende: Mads(elev).

Ref.: THABR

Punkt	Overskrift	Beslutning Drøftelse Orientering	Noter / beslutningsreferat
1	Dagsorden	Orientering	
2	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Formanden - Skoleleder - Fritidsleder - Økonomi - Personale - Elever 	Orientering	<p>Formand: Møde med udvalgsformand Anders Kronborg udsat. Der aftales møde med ny udvalgsformand.</p> <p>Mohammad trækker sig da han er flyttet.</p> <p>Møde i Lokalrådet omkring trafik ved Præstegårdsskolen.</p> <p>Evaluering af tonede linjer blandt elever og personale? De 5 tonede linjer fortsætter og i forhold til responsen fra Danmarksgade skole skal vi vurdere hvad der kan lade sig gøre.</p> <p>Elever: Se fremsendt bilag. Ønske om bedre indeklima på Danmarksgade skole. (der skiftes en del af facaden ud mod Danmarksgade i sommerferien) Rygter siger at der er opmærksomhed på at Danmarksgade skole renoveres.</p>

		<p>Gerne flere fælles-arrangementer på tværs af skolerne.</p> <p>Rørkjær skole: samme model som man havde tidligere (ikke som sommeren 2017). Start på ny tradition.</p> <p>Vedtægter for elevråd: Lavet på Rørkjær skole. Kunne evt bruges til inspiration på Præstegård og Danmarksgade.</p>
3	<p>Præstegårdsskolen Urban</p> <ul style="list-style-type: none"> - Christina Hald og Ole Heibøl deltager 	<p>56% 2-sprogede elever på Præstegårdsskolen.</p> <p>Mange der fravælger skolen.</p> <p>Organisationer og områderådgiver som hjælper de familier der har svært ved at klare sig selv.</p> <p>Tæt samarbejde mellem skole og fritid.</p> <p>Fritidsklub bliver gratis efter nytår.</p> <p>AL-klubben er det allerede(aftenen).</p> <p>Tæt samarbejde med Kvaglund og Stengårdsvej.</p> <p>Dialog og tæt samarbejde med SSP vedrørende uro.</p> <p>Januar 2019 rykker Klub Bøndergårdsvej til skolen. Også med delelokaler med skolen.</p> <p>Kræver tæt samarbejde med skolen.</p> <p>Presset på økonomien til aktiviteter i fritid.</p> <p>Stigende interesse for at komme i fritidsklubben nu hvor det bliver gratis.</p> <p>Flere aktivitetstilbud i SFO efter at have brudt med den gamle "stuestruktur".</p> <p>I en periode haft mange konflikter med elever; derfor uddannet juniormæglere som sætter aktiviteter i gang. Desuden er AKT også aktiveret i pauserne.</p> <p>Stort set faseopdelte lærere (Indskoling, Melletrin eller Udskoling). En del lærere på linjefagsudd. i år.</p> <p>Mange elever som kommer i skole uden morgenmad (ser frem til en madordning).</p> <p>Ikke kun en skole hvor vi gør noget for de svageste, men der er også ressourcer til at kunne skubbe de stærkeste elever.</p>
4	<p>Økonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Louise Hansen(adm.leder) deltager 	<p>2017 ser ud til at gå i et samlet 0. Overskud fra 2016 er gået til iPads og legepladser.</p> <p>Fordelt sig nogenlunde imellem skole/fritid.</p>

			<p>Mål: skabe øget gennemsigtighed og ejerskab blandt ledelse, bestyrelse og medarbejdere. Skabe sammenhæng mellem budget og skolens pædagogiske praksis.</p> <p>Styringsark og disponeringsark kombineret med økonomirapporter. Månedlige møder med afdelingsledelsen. Kvartalsvise afrapporteringer til SB. Driftsmidler anvendes januar-september(dog ikke forbrugsfagene).</p> <p>2018 budget: prioritering af driftsmidler i SB.</p> <p>Budgettet skal afspejle den pæd.praksis og ledelsens og SB's prioriteringer.</p>
5	Værdier og Vision <ul style="list-style-type: none"> - Status på arbejdet og vedtagelse af visionstekst 		Udsættes til januar
6	Indsats i Østerbyen <ul style="list-style-type: none"> - Backbone - Medvind i Østerbyen - Collective Impact - LauritzenFonden - KulturProfil - Hvordan hænger det hele sammen? 		<p>Steffen redegør for den samlede indsats. Backbone-kontorets opgave: MEDVIND i Østerbyen. Via Collective Impact tankesæt koordinere indsatserne. Målgruppe: Børn i fattigdom. Indsatsen er på 12 år.</p>
7	Inklusion <ul style="list-style-type: none"> - Status på strategi - Handlemuligheder og indsatstrappe 		Udsættes til januar
8	Kulturprofil <ul style="list-style-type: none"> - Status og kommende initiativer 		<p>Ansættelse af konsulent (i P&U). Er ansat pr. 15/1-2018. 0,25 stilling på hver afdeling fra 1/8-2018. 3. januar 2018 når alle lærere er samlede vil de få informationer om dette. Kulturprofil skal være med til at understøtte det vi i forvejen skal lykkes med. Steffen har notat som fremsendes.</p>

9	Evt		
10	Dagsorden næste møde		Princip for den åbne skole? Værdier og vision Forberedelse af Valg Ordensreglement Principper for forældreinddragelse Inklusion