

- **Én organisation**
- **Fokus på kerneydelsen**
- **Tydelighed**

DAGSORDEN

Dato: 13-06-2017

Tidspunkt: 16.30 – 19.00 Bemærk møde fra 16.30 – 18.00 herefter sommerfrokost

Sted: Urban R

Ref.: THABR

Punkt	Overskrift	Beslutning Drøftelse Orientering	Noter / beslutningsreferat
1	Dagsorden	Orientering	
2	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Formanden - Skoleleder - Fritidsleder - Økonomi - Personale - Elever 	Orientering	<p>Formand: Været til møde i Kultur og Fritid vedrørende Klub/fritidsstruktur. Bedt om at man i strukturen og ledelsestildeling tager antallet af ansatte med i betragtning og soc.index(graduering). Vi afventer beslutning. Det bliver muligvis med implementering fra 2018 eller 2019. Den nye ledelsesstruktur bør følges tæt. Så tidligere udsendt mail.</p> <p>Formand: Sønderborg kommune ude af aftalen med KMD uden økonomiske konsekvenser og kommet over på MiBook (elevplaner).</p> <p>Formand: Landsmøde 17.-18. november for forældrevalgte i SB. Tilbage melding til Formand efter sommerferien</p> <p>Næstformand: Orientering om at der har været møde om Skolevæsenets Samråd. Ikke så stor begejstring for det.</p>

		<p>Tour de Bestyrelse: Temadage med forskellige områder som skal ruste SB bedre. Positiv stemning herfor. Høring i august.</p> <p>Skoleleder: Profilskole KULTUR. Byråd får en orientering om det i næste uge. Kommer på i budgetforhandlingerne og der er politisk stemning for det.</p> <p>Forsøg med forkortet skoledag. Godkendelse fra ministeriet. Næste skridt er at få udarbejdet klare rammer for indsatserne. Der vil blive taget afsæt i data (trivselsmålinger / Hjernen&Hjertet) som udgangspunkt for indsatserne Lærere/pædagoger indkaldes til et kick off møde i august. Drøftelse af muligheder/begrænsninger ved den forkortede skoledag. Vi skal dokumentere og følge. Og vi skal finde det rigtige niveau i forhold til dokumentation.</p> <p>De nye skolenavne Noget uklarhed over hvad navnet faktisk er for Urban. Betyder noget i forhold til skiltning mm. Hver skole får 25.000 fra forvaltningen, men det slår formentlig ikke til. Vi afventer hvad vi får at vide fra forvaltningen. Vi skal huske forældreinvolveringen.</p> <p>Fritidsleder: Også gerne et SB-møde i Klub Nørregade.</p> <p>Medarbejder: Både positivitet og "nervøsitet" i forhold til den forkortede skoledag.</p>
3	<p>Urban C</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principper på næste gang. Ny afdelingsleder med. Mødet afholdes på C. 	<p>Mødet afholdes i august.</p> <p>Godt tilfreds med hvordan tingene fungerer på afdelingen. God respons fra medarbejdere. Også positive meddelelser til fælles TR</p>
4	<p>Ansættelse af administrativ leder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proces, udvalg etc. 	<p>Frist den 19/6. Samtaler den 22/6 og 26/6. Samme ansættelsesudvalg som sidst. Ansættelse fra 1/8-2017.</p>

5	Princip for lektier <ul style="list-style-type: none"> - Forslag udsendt - Synlighed på Intra 		<p>Drøftelse af forslag. Ønske om at lektierne kommer på Intra (som Ugeplan på U-P). Et ønske om at kunne følge med som forældre i lektierne og læringsmæssigt. Obs på at toningen på 7. årgang samt forkortet skoledag på Melletrinnet gør at der ikke er UUV til lektier.</p> <p>Princippet har ret vide rammer og mange vil kunne se sig selv i det. Kunne evt gøres mere "stramt".</p> <p>Det rettes til og godkendt!</p>
6	Forældrerådsarrangementer <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på konkret forløb - Udmelding fra skoleadm. 		<p>Afventer svar fra skolechefen.</p> <p>Udsættes til næste møde</p>
7			
8			
9	Evt		<p>Dimission den 21/6 fra 1800-2000.</p> <p>Lene deltager på P Djannie på D Berit på R</p>
10	Dagsorden næste møde		Forældrerådsarrangementer <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på konkret forløb Udmelding fra skoleadm.